

УТВЕРЖДЕНА
Приказом МБУК РЦБС
Новокузнецкого
муниципального района
От 01.04.2019 № 23-1/01-03

**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Районная
централизованная библиотечная система Новокузнецкого
муниципального района» (МБУК РЦБС НМР)**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Районная централизованная библиотечная система Новокузнецкого муниципального района» (далее по тексту – МБУК РЦБС НМР) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности комитета. Сведения о реализуемой в МБУК РЦБС НМР антикоррупционной политике закреплены в едином документе с одноименным названием - «Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Районная централизованная библиотечная система Новокузнецкого муниципального района» (далее по тексту – Антикоррупционная политика).

1.2. Настоящий документ разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Распоряжением администрации Новокузнецкого муниципального района от 31.08.2018 №2269 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Новокузнецком муниципальном районе на 2018 - 2020 годы».

1.3. Целью антикоррупционной политики является:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУК РЦБС НМР;
- минимизация риска вовлечения МБУК РЦБС НМР, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупции в МБУК РЦБС НМР;

- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУК РЦБС НМР;

- формирование у работников МБУК РЦБС НМР единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых проявлениях.

1.4. Задачами антикоррупционной политики являются:

- нормативно-правовое обеспечение работы в МБУК РЦБС НМР по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУК РЦБС НМР;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУК РЦБС НМР.

2. Термины и определения

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Организация/учреждение - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации](#)).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

2.9. Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) – заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или

услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.10. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.11. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.12. Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Основные принципы противодействия коррупции в МБУК РЦБС НМР.

3.1. Реализация мер противодействия коррупции в МБУК РЦБС НМР основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУК РЦБС НМР действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК РЦБС НМР.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУК РЦБС НМР в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУК РЦБС НМР о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУК РЦБС НМР, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУК РЦБС НМР таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУК РЦБС НМР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУК РЦБС НМР, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБУК РЦБС НМР вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых МБУК РЦБС НМР с контрагентами.

5. Обязанности работников МБУК РЦБС НМР связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК РЦБС НМР;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК РЦБС НМР;

- незамедлительно информировать директора МБУК РЦБС НМР или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МБУК РЦБС НМР или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о

ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК РЦБС НМР или иными лицами;

- сообщить директору МБУК РЦБС НМР или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников МБУК РЦБС НМР связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности устанавливаются для ответственного лица за предупреждение и противодействие коррупции в МБУК РЦБС НМР, на которого эти обязанности возлагаются приказом директора МБУК РЦБС НМР. Подчиняется ответственное лицо за предупреждение и противодействие коррупции непосредственно директору МБУК РЦБС НМР.

В обязанности ответственного лица за предупреждение и противодействие коррупции входит:

- разработка и представление на утверждение директору МБУК РЦБС НМР проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (Антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУК РЦБС НМР;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБУК РЦБС НМР или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК РЦБС НМР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по

пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБУК РЦБС НМР.

- разработка плана антикоррупционных мероприятий в МБУК РЦБС НМР;

- обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в МБУК РЦБС НМР;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий в МБУК РЦБС НМР.

7.1. В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые МБУК РЦБС НМР планирует реализовать в целях предупреждения коррупции.

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие положения о комиссии по противодействию коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования

	работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК РЦБС НМР, от формальных и неформальных санкций
	Периодическое заполнение декларации о конфликте интересов (при приеме на работу, ежегодное, по мере необходимости)
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, эффективности использования бюджетных средств и средств из внебюджетных источников при проведении закупок для нужд МБУК РЦБС НМР.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
--	--

7.2. Во исполнение требований Антикоррупционной политики МБУК РЦБС НМР ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий, в котором для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

8. Консультирование и обучение работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции

8.1. Организация обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач обучения, в частности, по следующей тематике:

8.1.1. юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

8.1.2. ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами комитета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;

8.1.3. выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

8.1.4. поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

8.1.5. взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности комитета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

9.1. Формы сотрудничества

9.1.1. обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУК РЦБС НМР (работникам учреждения) стало известно.

9.1.2. обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.1.3. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК РЦБС НМР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

9.1.4. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.2. Руководство МБУК РЦБС НМР и его сотрудники обязаны:

9.2.1. оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции,

9.2.2. предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

9.3. Подготовка заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов в МБУК РЦБС НМР осуществляется с привлечением к данной работе специалистов в соответствующей области права.

9.4. Руководство и работники учреждения не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10. Ответственность работников учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1. Работники МБУК РЦБС НМР должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10.2. Работники МБУК РЦБС НМР, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

10.3. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики МБУК РЦБС НМР, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

11.1. За ходом реализации и эффективности Антикоррупционной политики в МБУК РУБС НМР осуществляется постоянный мониторинг.

11.2. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, обязан ежегодно представлять директору МБУК РЦБС НМР соответствующий отчет.

11.3. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательство о противодействии коррупции и т.д.

11.5. Решение о пересмотре антикоррупционной политики принимает комиссия по противодействию коррупции МБУК РЦБС НМР.

12. Заключительные положения

12.1. Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБУК РЦБС НМР. Директор МБУК РЦБС НМР должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в комитете антикоррупционных правил и процедур.

12.2. Утвержденная Антикоррупционная политика МБУК РЦБС НМР доводится до сведения всех работников МБУК РЦБС НМР под роспись, в том числе производится рассылка текста Антикоррупционной политики по электронной почте. Ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в МБУК РЦБС НМР, также обязательно.